



Level 2 — Coach & Trainer

Lehrgangsbeschreibung · Prävention und Intervention

Level 2 — Coach & Trainer ist die umfassende Fachstufe des fünfstufigen H.A.B.A.360™-Lehrgangs. Der Lehrgang setzt einen abgeschlossenen Level 1 — Facilitator voraus und führt Fachpersonen vom präventiven Außenauftritt der Facilitator-Stufe zur eigenständigen Interventions-, Beratungs- und Begleitarbeit in akuten Mobbing-Situationen. Absolvent:innen erwerben das Zertifikat „Zertifizierte Fachperson Mobbing H.A.B.A. — Prävention und Intervention“. Der Lehrgang ist international ausgerichtet und ist so strukturiert, dass er anerkannten Qualitätsstandards entspricht.

FORMAT

8 Lehrgangstage

online synchron · 4 Module à 2 Tage
+ Begleitformate

ABSCHLUSS

Zertifikat

Fachperson Mobbing H.A.B.A. —
Prävention & Intervention

FÜR WEN

Fachpersonen mit Level 1

setzt Level 1 voraus

PREIS REGION 1*

CHF 4'390 Early Bird / 4'830

Vollpreis · setzt Level 1 voraus

Was diese Stufe ermöglicht

- ✓ Schulen in Mobbing-situationen beraten und längerfristig begleiten
- ✓ Mobbing-Interventionen und strukturierte Fallanalysen durchführen
- ✓ Eltern betroffener Kinder beraten
- ✓ Betroffene Kinder und Jugendliche begleiten
- ✓ Lehrer:innen-Trainings und Lehrerteam-Weiterbildungen leiten

1 Titel und Abschluss

Titel des Lehrgangs	Level 2 — Coach & Trainer
Übergeordneter Rahmen	H.A.B.A.360™ — Holistic Anti-Bullying Approach
Abschluss	Zertifikat „Zertifizierte Fachperson Mobbing H.A.B.A. — Prävention und Intervention“
Geltungsdauer der Zertifizierung	Lebenslang (dokumentiert den abgeschlossenen Bildungsweg)
Funktion im Gesamtaufbau	Umfassende Fachstufe; Voraussetzung für Level 3 — Mentor (Pipeline 2027)

Die Führung des HABA-Marken-Titels im Präsenz, die Nutzung des HABA-Logos und der Eintrag im öffentlichen HABA-Verzeichnis setzen zusätzlich zur Zertifizierung eine aktive HABA-Lizenz voraus (zweistufige Qualitätsarchitektur). Details regelt die Selbstbezeichnungs-Richtlinie.

2 Zielgruppe und Zugangsvoraussetzungen

Zielgruppe	Akademisch ausgebildete Fachpersonen ab Bachelor-Niveau aus Psychologie, Pädagogik / Erziehungswissenschaften, Lehramt, Logopädie, Ergotherapie, Heilpädagogik, Sozialer Arbeit / Sozialpädagogik und Medizin
Quereinsteiger:innen	Aufnahme nach Einzelprüfung bei nachweislich gleichwertiger Ausbildung im Beratungs-, Bildungs- oder psychosozialen Feld
Inhaltliche Zugangsvoraussetzung	Abgeschlossener Level 1 — Facilitator (HABA). Ein Direkteinstieg in Level 2 ist nicht möglich.
Technische Voraussetzungen	Stabile Internetverbindung, Kamera- und Mikrofon-fähiger Arbeitsplatz, ruhige Lernumgebung

3 Kompetenzziel

Eine HABA Coach & Trainer-Fachperson kann eigenständig Mobbing-Interventionen in laufenden Fällen durchführen, Schulen in Mobbing-situationen beraten und längerfristig begleiten, Lehrerteam-Weiterbildungen leiten und Betroffene sowie Eltern in akuten Mobbingfällen professionell begleiten. Sie führt strukturierte Fallanalysen durch, wählt phasen- und kontextsensitiv geeignete Interventionsansätze aus, gestaltet Elterngespräche in hochbelasteten Situationen, hält die Haltung der Allparteilichkeit auch unter Druck und kennt die Grenzen ihrer Rolle gegenüber Therapie, schulpsychologischen Diensten, Kinder- und Jugendhilfe sowie Justiz.

4 Inhaltliche Schwerpunkte

Der Lehrgang gliedert sich in vier Module à zwei Lehrgangstage (acht Tage). Konkrete Raster, Werkzeuge und Operationalisierungen bleiben dem Live-Unterricht und der HABA-Toolbox vorbehalten.

MODUL I

Methodische Grundlagen & Fallanalyse

Individualpsychologische und systemische Grundlagen · Cybermobbing in der Interventions-Praxis · strukturierte HABA-Fallanalyse als integratives Vorgehen.

MODUL II

Begleitung Betroffener & Elternberatung

Begleitung betroffener Kinder und Jugendlicher — kontextsensitiv und systemorientiert, individualisiert nach Lebensstil und Persönlichkeitsprofil; Beratung und Begleitung der Eltern.

MODUL III

Schulberatung & Lehrerteam-Weiterbildung

Schulberatung, Lehrerteam-Weiterbildung und Interventionsprogramme im Vergleich; interdisziplinäre Zusammenarbeit und Schnittstellen.

MODUL IV

Krisen, Haltung & Auftritt

Krisensituationen, Haltung unter Druck, Berufsethik und professioneller Auftritt als HABA Coach & Trainer.

5 Die schriftliche Arbeit

Die schriftliche Arbeit ist der zentrale Leistungsnachweis. Sie ist dreiteilig:

Teil 1 · Interventions-Fallarbeit	Ein realer Interventionsfall, strukturiert dargestellt und ganzheitlich eingeordnet (10'000–13'000 Zeichen).
Teil 2 · Konzept-Arbeit	Ein Konzept zu Schulberatung oder Lehrerteam-Weiterbildung (10'000–13'000 Zeichen).
Teil 3 · Reflexionsteil	Reflexion der eigenen Haltung und Rolle (4'000–6'000 Zeichen).
Gesamt	24'000–32'000 Zeichen · APA-Stil · anonymisiert · Bewertung bestanden / nicht bestanden; Nachbesserung einmal möglich.

6 Format und Aufbau

Lehrformat	Online synchron in Kleingruppen bis maximal 20 Teilnehmer:innen, ergänzt durch Begleitformate und eine dokumentierte Praxisphase
Synchrone Kontaktzeit	8 Lehrgangstage (insgesamt 56 Stunden synchron, vier Module à zwei Tage)
Begleitformate	2 × 3 Stunden Gruppen-Fall-Mentorat · 2 × 4 Stunden Interventions-Werkstatt · 1 × 1 Stunde Einzel-Fall-Mentorat · 5 × 2 Stunden Interventions-Gruppen (dokumentiert) · dokumentierte Praxisphase mit mindestens einem eigenen Interventions- oder Beratungsfall · Reflexionsjournal
Pflichtlektüren	HABA-Lernunterlagen, Skripte und interventionsspezifische Vertiefungstexte (im Lehrgang ausgegeben)

7 Leistungsnachweis

Anwesenheitspflicht	Vollständige Teilnahme an den acht Lehrgangstagen sowie an allen programmleitungsgeleiteten Begleitformaten
Schriftliche Arbeit	Dreiteilig (Interventions-Fallarbeit · Konzept-Arbeit · Reflexionsteil); Anforderungen und Bewertungsraster werden im Lehrgang ausgegeben
Ergänzende Einreichungsvoraussetzungen	Vollständiges Praxisjournal · vollständiges Reflexionsjournal · dokumentierte Interventions-Teilnahme
Bewertung	Bestanden / nicht bestanden, mit qualitativer Rückmeldung; Nachbesserung einmal möglich
Dokument am Abschluss	Zertifikat „Zertifizierte Fachperson Mobbing H.A.B.A. — Prävention und Intervention“

8 Workload

Synchrone Lehrgangstage	56 Stunden
Gruppen-Fall-Mentorat	6 Stunden
Interventions-Werkstatt	8 Stunden
Einzel-Fall-Mentorat	1 Stunde
Interventions-Gruppen (teilnehmer:innen-geleitet)	10 Stunden
Dokumentierte Praxisphase, Selbststudium, Pflichtlektüren und schriftliche Arbeit (empfohlen)	ca. 169 Stunden
Gesamt-Workload (empfohlen)	ca. 250 Stunden

9 Hinweise

Der Lehrgang ist so strukturiert, dass er anerkannten Qualitätsstandards entspricht; entsprechende Anerkennungen werden je Sprachraum vorbereitet. Die Level-2-Zertifizierung ist lebenslang gültig und dokumentiert den abgeschlossenen Bildungsweg. Die Führung des HABA-Marken-Titels im Präsens, die Nutzung des HABA-Logos, der Eintrag im öffentlichen HABA-Verzeichnis sowie der Zugriff auf die HABA-Toolbox und die HABA-Community setzen zusätzlich eine aktive HABA-Lizenz voraus. Das HABA-Lizenzprogramm wird mit den ersten Zertifizierungen ab Herbst 2026 verfügbar; Details folgen rechtzeitig vor dem Start.

Preise & Zugänglichkeit: Wirksame Mobbingprävention und -intervention sollen überall möglich sein — unabhängig davon, wie unterschiedlich die wirtschaftlichen Verhältnisse in den verschiedenen Weltregionen sind. Deshalb richtet sich der Preis nach dem Wohnsitzland: Fachpersonen in Regionen mit geringerer Kaufkraft zahlen weniger, damit der Lehrgang fachlich wie finanziell fair zugänglich bleibt.

Region	Länder	Preis
Region 1*	DACH, Benelux, Skandinavien	voller Preis
Region 2	übriges Westeuropa, Nordamerika, Australien/Neuseeland, Asien-Pazifik, Golfstaaten, Israel	- 25 %
Region 3	Osteuropa, Lateinamerika, Afrika, übriger Naher/Mittlerer Osten	- 45 %

* Region 1 = voller Preis; für Region 2 und 3 reduziert sich der Preis entsprechend (siehe Tabelle).

Ratenzahlung ist bei allen Regionen und Kursen möglich. Für besondere Situationen bestehen Stipendien-Möglichkeiten (Details in der Stipendien-Ordnung).

Rücktritt: Es gelten die AGB H.A.B.A.360™; Rücktritt, Verschiebung und Ausfall sind dort geregelt.